





10mm  
 i tre macrofattori "esperienza acquisita", "valutazione della prestazione" e "titoli culturali e formativi".

21.3 I punti relativi al macrofattore "valutazione della prestazione" sono attribuiti dai Direttori delle strutture di linea, di staff, di supporto agli organi politici e territoriali, sentiti i Direttori di Direzione ed i Dirigenti delle UU.OO. di appartenenza. In caso di valutazione da parte del Dirigente inferiore a 30 punti, il dipendente ha diritto al contraddittorio con il Direttore del Dipartimento Risorse Umane; nel contraddittorio, che deve svolgersi entro quindici giorni dalla richiesta, il dipendente può essere assistito da un rappresentante sindacale e/o da un legale di fiducia; per il personale di cui all'art. 19 del CCNL 22.1.2004 e di analoghi istituti previsti dai contratti nazionali, la valutazione è resa dal Direttore del Dipartimento Risorse Umane.

*Handwritten notes and signatures on the left side of the page.*

*Handwritten signatures and notes at the top right of the page.*

*Vertical handwritten notes on the left margin.*

Macro fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio
Esperienza acquisita <i>Molti di</i>	Il processo di accumulazione dell'esperienza espresso in periodi di servizio effettivamente svolti a partire dalla data di assunzione	da 1 a 10 anni = 4 da 11 a 20 anni = 6 da 21 a 30 anni = 8 da 31 a 40 anni = 10 <i>Di Nicola</i>
Valutazione della prestazione	L'attestazione positiva del dirigente di riferimento rispetto alla qualità del lavoro svolto e dei compiti affidati	Fino a 50 punti <i>Francisco Bore</i>
Titoli culturali e formativi *  (* il punteggio viene attribuito ai titoli di maggior valore posseduti e viene valutato un solo titolo di studio)	Titoli di studio rilasciati da istituti legalmente riconosciuti <i>ROSSI</i> <i>Waf</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• scuola dell'obbligo = 10</li> <li>• diploma profess.le = 15</li> <li>• diploma di maturità = 20</li> <li>• specializzazione post maturità = 23</li> <li>• diploma universitario e lauree brevi = 25</li> <li>• diploma di laurea (vecchio ordinamento e laurea specialistica) = 30</li> <li>• diploma di perfezionamento post lauream o master di primo livello = 32</li> <li>• diploma di specializzazione post lauream o master di</li> </ul>

*Handwritten notes on the right margin.*

*Handwritten notes on the right margin.*

*Handwritten notes and signatures at the bottom left.*

*Handwritten notes and signatures at the bottom right.*





procedura di...  
procedura di...  
procedura di...

produrrà la formazione di una graduatoria per ciascuno dei due profili per assicurare il mantenimento dei livelli quantitativi sopra descritti.

2.4.2 Per il personale di categoria "D", ascritto al profilo di Funzionario dei Servizi Educativi e Scolastici, sono previsti, nell'ambito delle mansioni proprie della declaratoria di categoria, la valorizzazione ed il potenziamento delle funzioni ascritte, correlate alla gestione organizzativa e ai rapporti con l'esterno, ovvero, più in generale, ad una particolare complessità delle attività legate al ruolo.

Per il raggiungimento di tale finalità è concordato una specifica indennità incentivante di miglioramento dei servizi pari ad Euro 2.000,00 annuali, da corrispondere in dodici quote mensili, con decorrenza dal 15/12/2010.

Inoltre, al medesimo personale di cui al presente punto 4.2.2, in ragione dell'attivazione del servizio di reperibilità in cui viene impiegato per coordinare le azioni da porre in essere per fronteggiare situazioni di carattere emergenziale, riguardanti la gestione delle strutture educative e scolastiche, è riconosciuta l'indennità prevista a tale titolo dal vigente CCNL di comparto, per un importo complessivo del fondo pari a Euro 265.000,00 annue per le annualità 2011 e 2012. Tale servizio si aggiunge a quelli già previsti dalla circolare del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento prot. GB/63187 del 25 giugno 2002.

Tenuto conto della complessità delle funzioni di tale profilo, l'Amministrazione assume l'impegno di verificare quanto prima i presupposti per procedere alla copertura dei vuoti in organico.

2.5 In analogia a quanto previsto per il settore educativo-scolastico, viene destinata una somma pari a Euro 2.000.000,00 ad incremento delle quote di incentivo di produttività dell'anno 2011 per il personale assegnato alle strutture comunali, con particolare riferimento ai Municipi. Entro il 31/1/2011, le parti si incontreranno per concordare i criteri di individuazione del personale destinatario di tali quote aggiuntive di incentivo e le relative modalità di distribuzione.

2.6 Ai fini di efficientare l'attività degli uffici e dei servizi per le annualità 2011 e 2012, è destinato l'importo complessivo di Euro 2.100.000,00 annui ad incremento del progetto di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 4160 del 21/12/1995, tipologie da 1 a 6, per il personale di categoria B e C, con decorrenza dal 1/12/2010 (con relativo impiego pro-quota delle risorse 2010).

2.7 Al fine di compensare l'incremento e l'estensione delle prestazioni di lavoro rese in orario seminotturno, a decorrere dal 1/1/2010, una quota di risorse pari a Euro 200.000,00 è destinata ad incrementare la quota di fondo destinata all'indennità oraria già prevista dall'art. 183 del CCDI.

2.8 Al fine di compensare l'incremento e l'estensione delle prestazioni di lavoro rese in orario notturno, a decorrere dal 01/01/2010 è incrementata del 45%

Vertical list of handwritten signatures on the left margin, including names like "Roberto...", "Antonio...", "Giovanni...", "Luigi...", "Stefano...", "Marco...", "Giovanni...", "Antonio...", "Giovanni...", "Luigi...", "Stefano...", "Marco..."

Vertical list of handwritten signatures on the right margin, including names like "Roberto...", "Antonio...", "Giovanni...", "Luigi...", "Stefano...", "Marco..."

Horizontal list of handwritten signatures at the bottom of the page, including names like "Roberto...", "Antonio...", "Giovanni...", "Luigi...", "Stefano...", "Marco..."

l'indennità oraria già prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 1165 del 12 aprile 1996.

2.9 In ragione dell'incremento delle fasce di disponibilità al servizio correlate alle esigenze logistiche e funzionali dell'Amministrazione, a tutto il personale con profilo di Operatore Servizi Trasporto, ivi compreso quello già inquadrato nel profilo di Autista Specializzato, a decorrere dal 01.12.2010, viene attribuita un'indennità di disagio pari ad Euro 140,00 mensili per i periodi di servizio effettivamente reso nell'esclusivo svolgimento di tutte le mansioni ascrivibili ai predetti profili professionali.

2.10 A tutti i dipendenti effettivamente assegnati ai servizi demografici e di stato civile di categoria D, non incaricati di posizione organizzativa, viene estesa, con decorrenza dal 01/01/2010, l'indennità pari a Euro 2,00 l'ora, quale prevista dal punto 2.6 dell'Accordo decentrato integrativo del 26 settembre 2007.

2.11 Ai dipendenti ascritti al profilo di operatore servizi ambientali, in quanto operino nelle attività di sorveglianza e protezione del litorale, è destinata una quota di risorse decentrate pari a Euro 22.000,00 annui, a ristoro del disagio correlato alla specificità dei compiti attribuiti nell'assistenza della cittadinanza e dell'utenza. Tale quota sarà ripartita in identici importi individuali, per i periodi di servizio effettivamente reso. Le indennità decorrono dal 1/12/2010.

2.12 Agli effetti di quanto prescritto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999, tutte le risorse non impiegate sulle annualità 2009 e 2010, rilevate anche a consuntivo, ai sensi del vigente CCDI e del presente accordo, sono destinate all'erogazione dei premi a tutto il personale dipendente per l'incremento della produttività individuale e collettiva. I premi sono erogati, ad aprile 2011, previa valutazione delle prestazioni rese nel corso dell'anno 2010, nell'ambito delle attività svolte dalle strutture dell'Ente in attuazione dei programmi e degli obiettivi assegnati alle stesse con gli strumenti di PEG e DPO approvati dall'Amministrazione. Le risorse disponibili a tale titolo sono ripartite tra tutte le strutture dell'Ente, in rapporto alla consistenza degli organici. Ai dipendenti che, nel corso del 2010, siano stati inseriti nella realizzazione di progetti relativi a specifiche risorse incentivanti derivanti da disposizioni di legge o da progetti di produttività, fatte salve specifiche e contrarie disposizioni previste dal presente accordo, saranno decurtati gli incentivi di cui al presente punto 2.12, fino a concorrenza delle somme percepite ai suddetti titoli.

Restano allocate a parte le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale, quali gli incentivi per la progettazione, il recupero ICI e le iscrizioni anagrafiche ex D.Lgs. n. 30/2007, a tali fini vincolati. È, altresì, fatto salvo l'importo di Euro 600.000,00 destinato sul Fondo 2008 all'incentivazione dei dipendenti assegnati agli uffici del personale, allocato su apposito residuo di bilancio.

2.13 Le parti si danno atto che l'impiego delle risorse disponibili sui fondi 2009 e 2010 determina riflessi di spesa sul fondo dell'annualità 2011, la cui consistenza resta compatibile, ivi compresi tali riflessi, con le disposizioni di

*Chiaro Voluti  
Tosoni*

*Tomasi  
F. M. del  
M. M.*

*Di Nicola  
f. C. M.*

*Heble Torocco*

*Stemella Rossi*

*D. M.*

*M. M.*

*Francesca*

*Capal  
Caffarelli  
D. M.*

*2.9*

*2.10*

*2.11*

*2.12*

*2.13*

Geo Rinaldi

legge vigenti, anche con riferimento agli istituti di natura stabile e continuativa. Dall'anno 2011, nell'ambito di dette consistenze, è mantenuta la destinazione di risorse decentrate necessaria a coprire il finanziamento del numero complessivo di posizioni organizzative attualmente istituite.

2.14 Le parti si impegnano a procedere, entro il corrente anno e immediatamente dopo la conclusione dei processi di verticalizzazione e riqualificazione in atto, alla verifica congiunta dei relativi riflessi sull'utilizzo delle risorse decentrate, anche al fine di definire la migliore destinazione di eventuali conseguenti ulteriori disponibilità.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Damiano Colaiacomo  
Direttore del 1. Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo

Dott. Giuseppe Canossi  
Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento Giuridico ed Economico - Disciplina

On. Enrico Cavallari  
Assessore al Personale e al Decentramento Amministrativo

D. Nicola

Rossi Tommaso

Geff.

Oku Roberto

Giuseppe

Pieri Tiziana

Martino Malobadi  
Leone Agatha

Handwritten note on the left margin

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

CISL FP

UIL FPI

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU  
Sig. Giancarlo Cosentino

RSU











LA FP CGIL NEL SOTTOSCRIVERE L'INTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL SALARIO ACCESSORIO 2009-2010 DEL PERSONALE CAPITOLINO, PRENDE ATTO, DEI BENEFICI ECONOMICI PER L'INTERO PERSONALE. EVIDENZIA, PERÒ, L'INSUFFICIENZA DEL CONTRIBUTO PREVISTO PER I PROFILI PROFESSIONALI DI INSEGNANTE ED EDUCATRICE, A CUI ATTRIBUIRE L'INDENNITÀ PREVISTA DALL'ACCORDO.

RIVELA COME SIA INGIGLIANTE LA PROCEDURA DI APPLICAZIONE, CHE DETERMINEREBBE UNA DIVERSA VALUTAZIONE, A PARITÀ DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO, DELL'ESPERIENZA MATURATA DAL PERSONALE INTERESSATO, LEGATA AL PROFILO PROFESSIONALE POSSEDUTO. LA CGIL FP, SI IMPEGNA, NELLE FUTURE CONTRATTAZIONI, A RECUPERARE CONDIZIONI DI RIEQUILIBRIO NEL SETTORE EDUCATIVO

RSU

Andrea Breen.  
Roberto Cincotta

FP CGIL ROMA e LAZIO  
Torello



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO SUL FONDO  
DIPENDENTI 2009-2010  
DICHIARAZIONE A VERBALE

In riferimento al personale stabilizzato successivamente alla data del 31.12.2008 e che, in virtù del rapporto di lavoro a tempo determinato senza soluzione di continuità, hanno maturato il requisito del biennio di anzianità utile al riconoscimento della progressione economica orizzontale, CGIL, CISL e UIL ribadiscono che detto istituto contrattuale debba essere esteso a tutti i dipendenti in questione.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, le scriventi OO.SS. ritengono non soddisfacente la scelta adottata da codesta Amministrazione riservandosi l'adozione di eventuali azioni legali a difesa dei diritti dei lavoratori interessati.

Roma, 03.12.2010

FP CGIL  
*F. Ceccacci*  
*Anna P. ...*

CISL FP  
*Roberto ...*  
*Giuliano ...*

UIL FPL  
*Giuseppe ...*  
*Francesco ...*