

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO I
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DECENTRAMENTO

VERBALE DI PREINTESA SUL CONSUNTIVO FONDO ANNO 2008
E RIPARTIZIONE RISORSE ANCORA DISPONIBILI

Francesco Coscarelli *Francesco Coscarelli*

Il giorno 4 agosto 2009 presso il Dipartimento I si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da: *Francesco Coscarelli* *Francesco Coscarelli*

- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento I;
- Dott. Giuseppe Canossi - Dirigente della U.O. Relazione Sindacali - Disciplina e Servizi Ispettivi e della U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;
- Dott. Damiano Colaiacomo - Dirigente U.O. Formazione e Servizio Civile e U.O. Sicurezza del Lavoro - Pari Opportunità e Tutela della Privacy

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- consuntivo fondo anno 2008 e ripartizione risorse ancora disponibili.

Premesso che in data 18 dicembre 2008 è stato sottoscritto dalle parti il verbale con il quale si è proceduto all'analisi delle modalità e dei criteri di costituzione del fondo anno 2008, di cui all'articolo 15 del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i. nonché alla successiva quantificazione delle risorse integrative decentrate 2008, come dettagliatamente rappresentato nei prospetti allegati al suddetto verbale.

Nella quantificazione delle risorse decentrate integrative variabili, si è tenuto conto, altresì, delle risorse aggiuntive messe a disposizione dal Ministero dell'Interno per l'utilizzo ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999, a favore di quei dipendenti che hanno svolto le funzioni previste dal D. Lgs. 30/2007.

Le parti hanno proceduto ad un'analisi di dettaglio dei prospetti riepilogativi allegati al presente verbale, (all. A) recanti la rappresentazione della ripartizione ed utilizzo delle risorse integrative decentrate del fondo 2008, dalla quale si evince che sussiste un residuo pari a complessivi € 16.789.775,10 di cui € 4.250.195,92 di parte stabile ed € 12.539.579,18 di parte variabile.

L'Amministrazione, in coerenza con quanto sopra rappresentato, espone sia il consuntivo sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2008 in applicazione dei vigenti CCDI che l'ipotesi di ripartizione dei risparmi pari a € 16.789.775,10 derivanti dall'effettiva applicazione dei CCDI medesimi.

Le parti, a seguito di un attento esame dell'ipotesi di ripartizione dei risparmi correlati al Fondo 2008, condividono l'esigenza di demandare all'accordo di ripartizione del fondo per l'anno 2009 e seguenti, le misure di sviluppo degli istituti gravanti obbligatoriamente sulla

Francesco Coscarelli *Francesco Coscarelli*
Francesco Coscarelli *Francesco Coscarelli*

Francesco Rossetti

Antonio...

parte "stabile" delle risorse integrative decentrate, ai sensi del vigente CCNL di comparto, al fine di assicurare il più equilibrato riparto delle stesse sulle diverse finalità contrattuali.

Le parti decidono di ripartire come segue i residui 2008: *Francesca Bonelli*

1. progressione economico orizzontale ai dipendenti esclusi dall'ultima selezione di cui al CCDI 2007, verbale d'intesa del 26 settembre 2007, in quanto non ancora in possesso dei requisiti ivi previsti, con decorrenza 1° dicembre 2008;
2. messa a regime dell'indennità correlata agli incarichi di "specificata responsabilità" del personale di categoria D nell'importo massimo di € 2.500,00 previsto dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006 (biennio economico 2004-2005), esclusi i responsabili di coordinamento di sezione della P.M. e gli incaricati di posizione organizzativa, con decorrenza 1° dicembre 2008;
3. messa a regime dell'indennità di disagio pari ad € 2/ora prevista per il personale assegnato ai servizi anagrafici, demografici e di stato civile dall'accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo 2007, anche a favore del personale dell'Anagrafe Centrale, con decorrenza 1° dicembre 2008; l'importo necessario annuo a regime è stimato in complessivi € 250.000; il Dipartimento XIII provvederà alla ricognizione del personale destinatario dell'indennità in parola; le parti del presente accordo provvederanno ad apposita verifica sull'individuazione del suddetto personale in apposito incontro da effettuare, congiuntamente al Dipartimento XIII, entro il 15 settembre 2009;
4. erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999. A tal fine verranno distribuite tutte le somme residue sul fondo 2008, dedotti gli importi necessari alla copertura della spesa degli istituti di cui ai punti 1, 2 e 3, in rapporto alle relative decorrenze. I compensi in argomento verranno differenziati con riferimento alla categoria professionale di appartenenza ed alle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999; gli importi individuali, tenuto conto dei residui preventivati sul fondo 2008, sono pari a circa € 800,00 per la categoria D e a circa € 700,00 medi per le categorie B e C; in particolare:

a. al personale di categoria D - esclusi i responsabili di coordinamento di sezione della P.M. e gli incaricati di posizione organizzativa - verrà corrisposto un compenso in relazione al "coordinamento di progetti volti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi-attività";

b. al personale di categoria C e B verrà corrisposto un compenso proporzionato allo stipendio tabellare iniziale di riferimento, in relazione all'apporto individuale al miglioramento quali-quantitativo dei servizi-attività.

Nell'ambito del personale destinatario degli incentivi di produttività di cui al punto 4 sono ricomprese tutte le unità di personale cui il vigente CCNL e le norme di legge destinano i medesimi incentivi.

I dirigenti competenti non ricomprenderanno nell'ambito dei dipendenti destinatari dei progetti di produttività di cui si tratta coloro che, nel medesimo anno, siano individuati quali destinatari di altri compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge, di importo pari o superiore all'incentivo di produttività di cui al punto 4. Pertanto, ai fini dell'erogazione degli incentivi di cui al punto 4 medesimo, si richiama in applicazione

Scavella Roberto

Francesco...

...

...

...

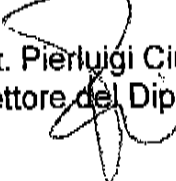

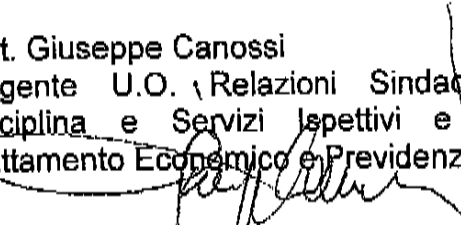
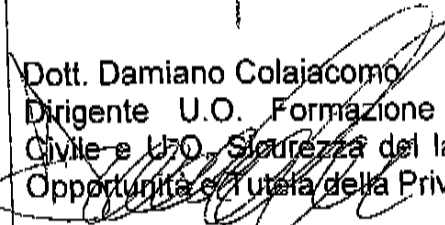
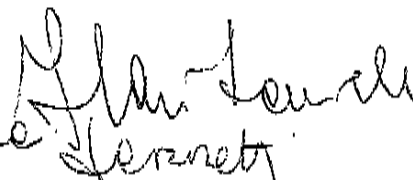
...

Valenti...

quanto previsto dalla circolare n. GB/102161 del 5/12/2008, fatta eccezione per il punto 3, lettera g).

Le parti inoltre, con riguardo ai compensi di cui al punto 4 a valere sul fondo 2008, convengono che il sistema di attribuzione della produttività si basa sull'elaborazione di "specifici progetti" da porre a base e a supporto degli obiettivi dell'Ente e riconducibili agli atti di programmazione propedeutici alla definizione della DPO. La progettazione deve essere definita dal Dirigente di riferimento per ciascuna Unità Organizzativa, a sviluppo e in continuità con i pregressi progetti di produttività. In tali progetti i funzionari svolgeranno il ruolo di coordinamento. Elemento fondamentale sarà costituito dagli obiettivi che vengono posti a cardine delle azioni e delle attività. Nell'ambito degli elaborati dovranno essere specificati i ruoli e le funzioni che saranno svolte dal gruppo di lavoro destinato a svolgere e completare le attività che compongono i progetti. In questa ottica, i dipendenti saranno valutati all'interno dei progetti e tenendo conto delle funzioni e compiti ad ognuno assegnati all'interno di tali interventi. I progetti dovranno essere completati entro il 15 dicembre 2009.

Le parti concordano che il riconoscimento degli incentivi di produttività incidenti sul fondo dell'anno 2009 e seguenti potrà intervenire previa definizione di un nuovo sistema unitario ed integrato di valutazione delle *performance*, (dirigenza, posizioni organizzative e altro personale del comparto), quale presupposto essenziale per l'erogazione di dette retribuzioni, con riferimento alla rilevazione dei risultati, anche di gruppo, alla valorizzazione dei comportamenti organizzativi e gestionali e alla qualità e quantità delle prestazioni e dei prodotti.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Pierluigi Ciutti Direttore del Dipartimento I 	CGIL FP  Scocelli R.
Dott. Giuseppe Canossi Dirigente U.O. Relazioni Sindacali - Disciplina e Servizi Ispettivi e U.O. Trattamento Economico e Previdenziale 	CISL FP Coscetta Franco
Dott. Damiano Colaiacomo Dirigente U.O. Formazione e Servizio Civile e U.O. Sicurezza del lavoro - Pari Opportunità e Tutela della Privacy 	UIL FPL  Paolo Lorenzini
	CSA DICCAP



Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo Cosentino

~~Francisco Cosentino~~

RSU

~~Alfredo~~

~~Montesplato~~ ~~Alfredo~~

Morocco Michele

M. Michi Massimo

Cara Sebastieni

~~Alfredo~~

~~Alfredo~~

Francesco Bone

~~Alfredo~~

Francesco

QUANTIFICAZIONE E CONSUNTIVO DEL FONDO ANNO 2008

(artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)

Montanari
Sebastiano

Tommaso

CALCOLO DELLE RISORSE STABILI 2008		CONSUNTIVO SU RISORSE STABILI 2008	
Descrizione della fonte del finanziamento	Euro	Finalità	Euro
Art. 14, comma 4	471.525,15	Progressioni orizzontali	50.482.236,12
Art. 15, comma 1, lett. a)	41.868.644,00	Posizioni organizzative (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. a) n. 477)	6.069.308,15
Art. 15, comma 1, lett. b)	-	Posizioni organizzative (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. c) n. 75)	
Art. 15, comma 1, lett. c)	-	Art. 11 - Incarichi P.M. (solo la posizione di lavoro pari ad € 12.911,14) (accordo del 25 luglio 2003 e febbraio 2008)	618.468,78
Art. 15, comma 1, lett. d)	-	Indennità di comparto	11.823.333,99
Art. 15, comma 1, lett. g)	5.191.941,21	Inden. Pers. Educ. Asili nido	1.352.198,21
Art. 15, comma 1, lett. h)	513.874,61	Indennità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5.10.01	1.735.317,96
Art. 15, comma 1, lett. i)	-		
Art. 15, comma 1, lett. j)	2.707.783,52		
Art. 15, comma 1, lett. l)	-		
Art. 15, comma 5 aumento d.o.	-		
CCNL 5.10.01 Art. 4, comma 1	6.197.482,79		
CCNL 5.10.01 Art. 4, comma 2	5.391.126,92		
CCNL 22.01.04 Art. 32, comma 1	3.524.033,01		
CCNL 22.01.04 Art. 32, comma 2	2.841.962,10		
CCNL 09.05.06 Art. 4, comma 1	3.187.455,58		
CCNL 11.04.08 Art. 8, comma 2	4.435.230,24		
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2008	76.331.059,13	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2008	72.080.863,21

Sebastiano

Sebastiano

RESIDUO RISORSE STABILI

4.250.195,92

Francesco Casarelli
Francesco Casarelli
Valentino Casarelli
Sebastiano
Sebastiano
Sebastiano

ANNO 2008
 (artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)

Valutazioni e bilanci

F. ...

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI 2008		CONSUNTIVO SU RISORSE VARIABILI 2008	
Descrizione della fonte del finanziamento	Euro	Finalità	Euro
Art. 15, comma 1, lett. d)	-	Indennità disagio (Art. 17 c.e CCNL 1998-2001)	39.949.025,68
Art. 15, comma 1, lett. e)	2.005.121,75	Indennità di reperibilità	3.998.642,82
Art. 15, comma 1, lett. m)	-	Indennità di rischio	2.565.212,59
Art. 15, comma 2	6.248.612,02	Indennità di maneggio valori	158.651,53
Art. 15, comma 5 <i>pleno com</i>	58.609.218,80	Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 1 (escluso il personale di P.M)	4.085.248,36
	1.850.000,00	Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 2 (escluso il personale di P.M)	3.509.000,00
	1.000.000,00	Specif. Resp. Art. 178 CCDI (Art. 70 CCDI c.1 e 2) (personale di P.M)	7.252.521,58
	958.027,40	Art. 11- Incarichi P.M. (accordo del febbraio 2008 secondo dotazione organica al 16.9.2008 Nota del	331.487,34
Finanziamento di Produttività -obiettivo di particolare valore strategico destinata a tutti gli Uffici del Finanziamento dal Ministero dell'Interno per Produttività D.Lgs n. 30/2007	600.000,00	Specif. Resp. Cat. B - C	1.700.000,00
	357.031,26	Indennità di sportello (compreso accordo del 26/9/2007)	2.344.769,28
CCNL 09.05.06 Art. 4, comma 3	4.462.437,81	Indennità specifiche responsabilità art.17 c. 2 lett. f (B7/C5)	3.090.977,35
		Produttività -obiettivo di particolare valore strategico destinata a tutti gli Uffici del	600.000,00
CCNL 11.04.08 Art. 8, comma 4	6.652.845,37	Produttività D.Lgs n. 30/2007 - Servizi Anagrafici	357.031,26
		Produttività (Ragioneria mod. 730+Incentivazione per cuochi)	261.147,44
CCNL 1.4.99	29.075.020,00	Incentivi progettaz. e pianificazione	29.075.020,00
	1.100.000,00	Incentivi condono edilizio	1.100.000,00
	775.000,00	Incentivi recupero ICI	775.000,00
SUB-TOTALE	113.693.314,41	SUB-TOTALE	101.153.735,23
Residui anno 2006	3.471.901,15	Produttività 30%	3.471.901,15
Residui anno 2007	14.339.508,51	Produttività	14.339.508,51
Residuo delle risorse stabili ANNO 2008			
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2008	131.504.724,07	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI ANNO	118.965.144,89

...

...

18/12/2008

RESIDUO ANNO 2008

12.539.579,18

...
...
...

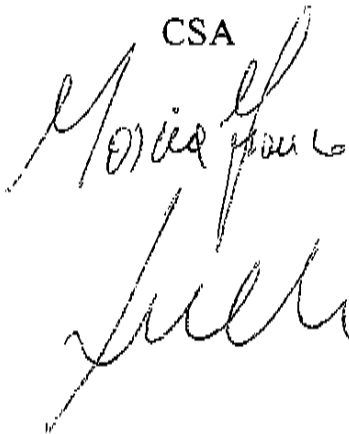
NOTA A VERBALE DELL'ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2008

Le OO.SS. CSA, DICCAP e i sottoscritti RSU pur condividendo – in parte – la proposta avanzata dall'Amministrazione Comunale riguardo la ripartizione delle economie del Fondo per il salario accessorio del 2008, non sottoscrivono l'accordo in quanto viene respinta dall'amministrazione, dalle altre sigle sindacali e da parte della RSU presente al tavolo, la propria proposta di trovare soluzioni idonee per dare al personale avente diritto, ai sensi del CCNL, la possibilità di effettuare una ulteriore progressione economica orizzontale, al fine di garantire un incremento stipendiale fisso e continuativo, anziché aleatorio e basato sulla presenza.

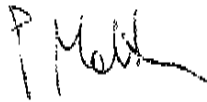
Parimenti non risultano considerate le vigenti sperequazioni in ordine all'indennità relativa alla manutenzione del vestiario che danneggia le qualifiche più basse e quelle dell'area operaia.

Si rileva infine che la documentazione a consuntivo sul fondo 2008 presenta inesattezze in ordine alla produttività della Ragioneria Generale (raccolta mod. 730), poiché mancante di un accordo specifico al riguardo e l'assenza – nella parte delle entrate – dell'importo erogato dal Ministero delle Finanze per il predetto progetto finalizzato.

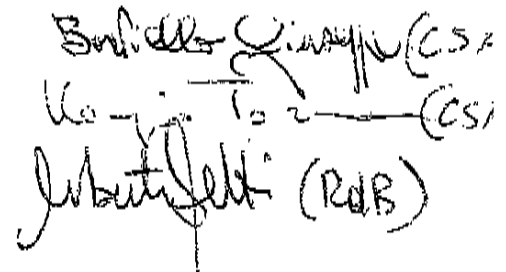
CSA



DICCAP



RSU



Roma 4-8-2008

COMUNE DI ROMA**DIPARTIMENTO I
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DECENTRAMENTO****VERBALE DI PREINTESA
del 4/5 agosto 2009**

Il giorno 4 agosto 2009 alle ore 17.00 presso l'Ufficio del Segretario Generale – Palazzo Senatorio – si sono incontrate la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Dott. Liborio Iudicello – Segretario Generale
- Dott. Maurizio Salvi – Ragioniere Generale
- Avv. Alessandro Rizzo - Avvocatura Comunale
- Dott. Pierluigi Ciutti – Direttore del Dipartimento I

e le organizzazioni sindacali DIREL, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e CIDA unitamente alla rappresentanza sindacale aziendale DIREL, alla rappresentanza sindacale aziendale CGIL CISL UIL, alla rappresentanza sindacale aziendale CSA ed alla rappresentanza sindacale aziendale CIDA.

E' altresì presente il Dott. Giuseppe Canossi – Dirigente del Dipartimento I

Le parti hanno esaminato la seguente questione posta all'ordine del giorno:

- Fondo della dirigenza anni 2007 e 2008.

Premesso che:

- con verbale in data 15 maggio 2007 e successivo verbale di preintesa del 30 maggio 2007, si è proceduto all'analisi sulle modalità e sui criteri di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2007;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 409 del 7 agosto 2007, in seguito alle prescritte verifiche di compatibilità economico-finanziaria, ha approvato la costituzione del fondo 2007, autorizzando la sottoscrizione definitiva del relativo verbale d'accordo, intervenuta in data 3 settembre 2007;
- con ulteriore verbale d'intesa del 14 febbraio 2008 si è proceduto all'analisi sulle modalità e sui criteri di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2008 e alla relativa quantificazione;

Considerato che:

- la costituzione dei suddetti fondi contrattuali è intervenuta in applicazione dell'art. 26 del CCNL del comparto regioni/autonomie locali per la separata area della dirigenza del 23 dicembre 1999 e successive integrazioni, come dettagliatamente rappresentato nei prospetti allegati ai verbali suddetti;
- nell'ambito dei criteri di alimentazione dei fondi si è tenuto conto degli sviluppi organizzativi della macrostruttura comunale e dei relativi riflessi sulle funzioni dirigenziali, anche con riguardo alla programmata attivazione di nuove strutture, quale evincibile dagli assetti organizzativi prefigurati ad inizio di ciascun esercizio annuale di riferimento, in applicazione delle modalità e dei criteri di adeguamento delle risorse dettati dal comma 3 del citato art. 26 del CCNL 23/12/1999, il quale dispone che "in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

Canossi

Moni

A

1

Considerato, quanto al fondo 2008, che:

favore Cash

- nel corso dell'anno 2008 è iniziato il processo di riorganizzazione della macrostruttura comunale, anche mediante primi interventi di rimodulazione di talune strutture dirigenziali e relative funzioni;
- peraltro, in seguito alla verifica a consuntivo dell'effettiva attuazione dei programmi di riorganizzazione delle funzioni dirigenziali nel tempo intervenuti, emerge che parte dei prefigurati interventi di rimodulazione direzionale delle strutture non ha trovato concreta attivazione, anche con riguardo a 19 posizioni municipali;
- è pertanto necessario procedere, a consuntivo, alla verifica delle reali esigenze di impiego delle risorse decentrate integrative di cui si tratta, in coerenza con il dettato contrattuale nazionale sopra rammentato;

Atteso che, dai conteggi effettuati dall'Amministrazione e presentati alla parte sindacale sull'utilizzo del fondo 2008, si evince che sussistono residui conseguenti a:

- a) risparmi per posizioni mai attivate, per retribuzione sia di posizione che di risultato;
- b) risparmi per posizioni attivate ma temporaneamente scoperte per effetto di dinamiche dei rapporti di lavoro (quali, ad es.: cessazioni infra-annuali), per retribuzione sia di posizione che di risultato;
- c) risparmi di retribuzione di posizione per posizioni coperte *ad interim*; *favore*
- d) risparmi per risultato avvocati;
- e) risparmi per retribuzione di risultato, conseguenti agli effetti della valutazione delle prestazioni dirigenziali, quando dalla stessa derivi un'erogazione non totale dell'importo massimo di premio annuale individualmente previsto dal contratto decentrato;

favore

Precisato, ulteriormente, che i conteggi effettuati, in merito all'utilizzo e stanziamento delle risorse per ciascuna voce retributiva sulle posizioni attivate, sono comprensivi delle quote retributive finanziate dall'art. 4, comma 4, del CCNL per la separata area della dirigenza del 14 maggio 2007 (0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003, per complessivi € 210.200,80) e che, pertanto, dette risorse obbligatorie non concorrono a formare residui derivanti dalla mancata attivazione di specifiche funzioni dirigenziali;

Rilevata, quindi, l'esigenza di definire, nel rispetto delle vigenti disposizioni di CCNL, la destinazione dei residui come sopra determinatisi a consuntivo;

Favore Cash

Plan Sanche

Visti gli artt. 27 e 28 del CCNL per la separata area della dirigenza del 23 dicembre 1999, ove si prevede, tra l'altro, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno, per essere quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo e, ancora, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento, mentre, ove ciò non sia possibile, le risorse stesse, non spese, devono essere destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo;

Q

Dato atto, quindi, che la costituzione del fondo per l'anno 2008 è integrata con la quota-parte delle risorse del fondo 2007 destinata alla retribuzione di risultato e non spesa sulla stessa annualità;

Considerato quindi che:

Favore Cash

- a) quanto al fondo dell'anno 2007, ai sensi delle richiamate disposizioni di CCNL, i residui più sopra specificati per retribuzione di posizione sono temporaneamente utilizzati ad integrazione della retribuzione di risultato per il medesimo anno, mentre i residui per retribuzione di risultato sul medesimo fondo 2007, il cui impiego non si è reso possibile, devono essere destinati ad integrazione della retribuzione di risultato per il successivo anno 2008;

PL

M. M. M.

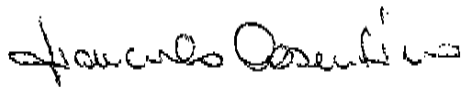
M. M. M.

PL
2

6. AUG. 2009, n. 11:26 fondo c/DIP. RISORSE UMANE DECENTRAMENTOamiche ancora NO. 3912e cP. 10
complessiva riorganizzazione funzionale dell'articolazione dirigenziale della macrostruttura, risulta opportuno convogliare tra le risorse destinate alla retribuzione di risultato per il medesimo anno, ad integrazione di quelle individualmente ed ordinariamente dovute e oltre ai residui per retribuzione di risultato dell'anno 2007, di cui al precedente punto a), i residui di retribuzione di posizione formati sullo stesso anno 2008 relativi alle sole posizioni effettivamente attivate e coperte *ad interim* ovvero per limitati periodi infra-annuali nel corso del processo di riorganizzazione, pari ad € 539.283,58;

dato atto, quindi, che i suddetti residui erogabili indette annualità sono come di seguito riepilogati:

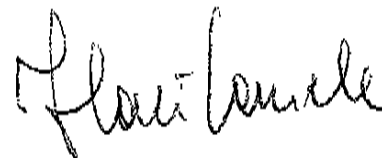
anno 2007



residui per retribuzione di posizione

€ 1.038.421,85

anno 2008



residui per retribuzione di risultato anno 2007

€ 628.863,71

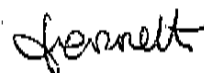
residui per retribuzione di posizione 2008 (posizioni attivate)

€ 539.283,58

totale complessivo 2008

€ 1.168.147,29

Ricordato, ancora, che:



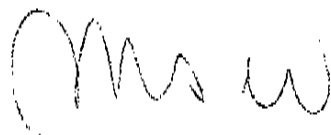
- come più sopra già ricordato, nell'ambito delle risorse di cui si tratta, destinate alle funzioni dirigenziali attivate, sono ricompresi gli incrementi annuali previsti, con decorrenza dall'anno 2006, dall'art. 4, commi 4 e 5, del CCNL per la separata area della dirigenza del 14 maggio 2007 (0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003, per complessivi € 210.200,80);
- dette risorse, con accordo decentrato definitivamente sottoscritto in data 3 marzo 2008, in seguito ad autorizzazione della Giunta Comunale adottata con deliberazione n. 82 del 25 febbraio 2008, sono state ripartite e destinate, nel loro complesso, quanto all'80% alla retribuzione di posizione e quanto al restante 20% alla retribuzione di risultato;
- sino all'anno 2007 compreso, le relative consistenze complessive sono state transitoriamente ripartite e liquidate, con erogazione annuale *una tantum*, a favore dei dirigenti effettivamente in servizio in ciascun esercizio finanziario;
- la quota dell'80% (pari ad € 175.167,33), peraltro, essendo destinata ad integrare la retribuzione di posizione, deve trovare definitivo consolidamento ad incremento delle retribuzioni annuali di posizione previste dal contratto decentrato vigente, e successive precedenti integrazioni, per ciascuna fascia d'inquadramento economico decentrato ivi prevista;
- al fine di procedere a tale consolidamento, a decorrere dall'anno 2008, di quote individuali di retribuzione di posizione, deve farsi riferimento alle posizioni complessivamente previste ed attivate in tale anno, pari a 300, comprese le funzioni coperte *ad interim*, onde garantire il necessario margine di finanziamento delle quote individuali a regime, a prescindere dalle effettive coperture;

Visto l'allegato prospetto di ripartizione sulle singole fasce retributive di detto importo, operata come sopra specificato, ove sono indicate le quote di incremento individuale e il conseguente aggiornamento a regime degli importi complessivi annui di retribuzione individuale di posizione, compreso rateo di tredicesima mensilità;

Tanto premesso e considerato,

si conviene quanto segue:

- 1) le retribuzioni di posizione previste per ciascuna fascia retributiva sono aggiornate e rideterminate come da prospetto allegato al presente verbale di preintesa, in applicazione definitiva e a regime di quanto previsto dall'art. 4, commi 4 e 5, del CCNL del 14/5/2007;
- 2) per l'anno 2008 e per la parte dell'anno 2009 antecedente all'attribuzione a regime in busta paga delle nuove retribuzioni di cui al precedente punto 1), saranno erogati i relativi



- 3) per l'anno 2007 e per l'anno 2008, la retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio in ciascuna annualità è integrata mediante distribuzione delle somme non spese di cui alle premesse e di seguito nuovamente specificate, in proporzione alla fascia di inquadramento economico e alla valutazione di prestazione ricevuta, nonché ai periodi di effettivo servizio:

anno 2007

residui per retribuzione di posizione € 1.038.421,85

anno 2008

residui per retribuzione di risultato anno 2007 € 628.863,71

residui per retribuzione di posizione 2008 (posizioni attivate) € 539.283,58

totale complessivo 2008 € 1.168.147,29

- 4) l'erogazione delle somme integrative della retribuzione di risultato di cui al precedente punto 3) avverrà nel mese di novembre 2009;
- 5) tutte le restanti somme non spese in base al presente accordo per l'annualità 2008, dedotte quelle come sopra destinate all'integrazione della retribuzione di risultato per l'anno medesimo, sono destinate al finanziamento del fondo 2009, in applicazione e ai sensi delle disposizioni di cui al vigente CCNL, secondo quanto verrà concordato in sede di contrattazione decentrata integrativa per la distribuzione delle risorse tra parte di posizione e parte di risultato, con decorrenza dall'anno 2009.

La riunione si conclude alle ore 1,50 del giorno 5 agosto 2009.

DELEGAZIONE AMMINISTRAZIONE

Dot. Liborio Iudicello
Segretario Generale

Dot. Maurizio Salvi
Ragioniere Generale

Dot. Pierluigi Ciutti
Direttore del Dipartimento I

Avv. Alessandro Rizzo
Avvocatura Comunale

Dot. Giuseppe Canossi
Dirigente del Dipartimento I
Trattamento Economico

DELEGAZIONE SINDACALE

DIREL

CGIL F.P.

CISL FP

UIL F.P.L.

CIDA

CSA

RSA DIREL

RSA CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL

RSA CIDA
RSA CSA

ES

Franco Corbelli

De Amico

**CONSOLIDAMENTO DELLA QUOTA
DELLO 0,89% MONTE SALARI 2003**

SU POSIZIONE	175.167,33
su risultato	35.033,47
	210.200,80

80%
20%

Di Marco

FASCIA	RETRIBUZIONI ATTUALI	FINANZIAMENTO CORRENTE	INCREMENTO SU TOTALE FASCIA	INCREMENTO SU SINGOLA POSIZIONE	NUOVE FASCE
I	30.352,52	667.755,44	7.929,43	360,43	30.712,95
II	46.745,96	10.050.381,40	119.345,74	555,10	47.301,06
III	56.991,86	1.025.853,48	12.181,75	676,76	57.668,62
IV	65.188,58	2.672.731,78	31.738,01	774,10	65.962,68
V	83.631,20	334.524,80	3.972,40	993,10	84.624,30
300		14.751.246,90	175.167,33		

Flaminio

Di Marco

Di Marco

Di Marco

Mani

Di Marco

29/07/2009