

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI ACCORDO
Roma, 17 giugno 2010

Il giorno 17 giugno 2010 presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi – Direttore della Direzione Relazioni Sindacali – Spesa Personale – Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Damiano Colaiacomo – Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott.ssa Cinzia Marani - Dirigente della U.O. Pianificazione e Gestione Risorse Umane – Assunzioni – GESPER del Dipartimento Risorse Umane.

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- **Rapporti di lavoro del personale in servizio a tempo determinato.**

In relazione ad alcuni profili professionali interessati dalla tipologia di contratti di lavoro a tempo determinato al di fuori degli organici, prossimi alla scadenza, permangono fabbisogni di risorse umane che, nell'immediato, devono essere temporaneamente fronteggiati con rapporti a tempo determinato, al fine di garantire la continuità e l'attuale livello quali-quantitativo dei servizi erogati dall'Amministrazione Comunale.

Vige, in materia, quanto previsto dal Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e s.m.i., in particolare dall'art. 5, comma 4 bis, il quale – nel disporre che il rapporto a termine di ogni singolo lavoratore, con lo stesso datore di lavoro, non può superare i 36 mesi complessivi per effetto di successione di contratti per lo svolgimento di mansioni equivalenti, ivi compresi proroghe e rinnovi e indipendentemente dai periodi di interruzione che intercorrono tra un contratto e l'altro – stabilisce la possibilità di definire, a livello territoriale o aziendale, con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, una disciplina in deroga rispetto a quanto disposto dal citato D.Lgs. n. 368/2001.

Le parti, pertanto, dopo ampia discussione, concordano sull'esigenza di addivenire alla stipulazione di apposito accordo in deroga alle disposizioni di cui sopra, allo scopo di permettere il rinnovo dei contratti anche per il personale che abbia maturato, o maturi, il suddetto periodo triennale di servizio.

In particolare – nel condividere che le politiche assunzionali dell'Ente restino comunque volte ad assicurare il perseguimento dell'obiettivo di realizzare la maggior copertura possibile delle vacanze d'organico mediante rapporti a tempo indeterminato per le esigenze connesse al fabbisogno ordinario delle strutture, nel comune e ribadito intento di non incentivare lo sviluppo di forme precarie d'impiego –, concordano sulla necessità che l'accordo trovi applicazione solo in via transitoria ed eccezionale, per le finalità strettamente correlate alla conservazione dei livelli di attività e di servizio delle strutture con il personale a termine attualmente in servizio.

Per quanto sopra, le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'Amministrazione, in applicazione di quanto previsto dall'art. 5, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 368/2001, e successive modifiche e integrazioni, può procedere ai rinnovi dei rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere per il personale che abbia maturato

1 

o maturi 36 mesi complessivi di servizio con l'Ente, nel rispetto delle norme di cui al medesimo D.Lgs., per una durata ulteriore di tre anni.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Pierluigi Ciutti Direttore del Dipartimento Risorse Umane	CGIL FP
Dott. Giuseppe Canossi Direttore della Direzione Relazioni Sindacali-Spesa Personale – Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane	CISL FP
Dott. Damiano Colaiacomo Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro del Dipartimento Risorse Umane	UIL FPL
Dott.ssa Cinzia Marani Dirigente della U.O. Pianificazione e Gestione Risorse Umane – Assunzioni - GESPER	CSA
Roma, 17 giugno 2010	DICCAP
	Coordinatore della RSU Sig. Giancarlo Cosentino
	RSU

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti ricordano la sottoscrizione dell'accordo del 22 dicembre 2009, quale documento programmatico dell'Ente, già oggetto di specifica delibera, che trova nell'odierno accordo la sua naturale prosecuzione.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pierluigi Ciutti

Dott. Giuseppe Canossi

Dott. Damiano Colaiacomo

Dr.ssa Cinzia Marani

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU

Sig. Giancarlo Cosentino

Roma, 17.6.2010