

ORMAI E' UNA QUESTIONE..... (di) PERSONALE

In piena sintonia con il governo nazionale, la Giunta Alemanno procede spedita verso il disastro, rendendo carta straccia tutte le promesse e gli impegni assunti. La cosa più grave è che, dietro questo apparente immobilismo della macchina amministrativa, si cela il rischio concreto di trasformare il Comune di Roma in un colossale debitore di un'immensa platea di creditori. Il guaio ancora più serio è che la crisi di liquidità ha assunto ormai un andamento strutturale, rischiando di trascinare anche i dipendenti capitolini nel vortice del dissesto finanziario. Per comprendere meglio i termini della questione, di seguito abbiamo sintetizzato le principali voci contrattuali e gli impegni per i quali esiste tuttora una forte incertezza o per i quali l'Amministrazione ha maturato decisioni contrarie agli interessi della collettività:

| Voce | Fonte normativa/ contrattuale | Risultato/Situazione |
|---|--|---|
| indennità di responsabilità di fascia D 1.550 euro | Il Contratto Decentrato, all'art. 70, ne prevede il pagamento entro e non oltre il mese di febbraio di ogni anno | nessun pagamento effettuato e nessuna notizia in merito ai tempi di erogazione dell'indennità |
| indennità di responsabilità di fascia B e C 300/500 euro | art. 217 Contratto Decentrato | nessun pagamento effettuato e nessuna notizia in merito ai tempi di erogazione dell'indennità |
| Progressione Economica Orizzontale | L'Accordo sul fondo 2009/2010 del 3 dicembre 2010 prevede il pagamento a partire dal 1/12/2009 | nessun pagamento effettuato e nessuna notizia in merito ai tempi di erogazione dell'adeguamento di stipendio e del pagamento degli arretrati |
| Fondo 2 milioni di euro per uffici municipali | L'Accordo sul fondo 2009/2010 del 3 dicembre 2010 prevedeva entro il 31/01/2011 definizione criteri distribuzione | non si hanno ancora notizie in merito al fondo |
| rilascio degli attestati di soggiorno ai cittadini comunitari | Disposizioni del Ministero dell'Interno risalenti al 2008 concernenti il pagamento delle competenze al personale dei servizi demografici | nessun pagamento effettuato e nessuna notizia in merito all'erogazione dell'incentivo |
| Progressioni verticali | Delibere G.C. 422/423 del 2009 concernenti piano assunzionale e regolamento progressioni verticali | Procedure effettuate frettolosamente con pesanti forzature delle stesse regole imposte nei bandi, - nessuno scorrimento delle graduatorie e ancora nessun adeguamento degli stipendi dei vincitori dei concorsi |
| Produttività collettiva 2010 | L'Accordo sul fondo 2009/2010 prevede il pagamento entro aprile 2011 | Non si hanno notizie in merito |
| Concorsi assunzioni | Accordo 21/22 dicembre 2009 sul piano assunzionale | Assunzioni non effettuate: 200 giardinieri, 300 istruttori amministrativi, 120 educatrici asilo nido vincitrici e idonee ancora in attesa di chiamata, scorrimento graduatorie assistenti sociali e geometri. Probabile rinvio a settembre 2011 delle prove preselettive per i concorsi pubblici, ma limitatamente a vigili e tecnici |

| | | |
|---|--|--|
| Indennità per il personale educativo, anagrafico, del verde e autisti | Accordo fondo 2009/2010 del 3 dicembre 2010 | nessun pagamento effettuato e nessuna notizia in merito ai tempi di erogazione dell'indennità |
| Buoni pasto, indennità varie | Contratto Collettivo Decentrato Integrativo | Buoni pasto e indennità fermi al valore di oltre 10 anni fa e mai adeguati |
| Tempi determinati | Accordo 17 giugno 2010 e accordo fondo 2009/2010 del 3 dicembre 2010 | Ennesimo nuovo contratto a termine. Allo stato non si registra alcuna iniziativa o dichiarazione d'intenti per avviare un percorso di stabilizzazione |
| Dirigenti a tempo determinato | Delibere varie | In totale sono stati assunti 48 dirigenti esterni, riportando un incremento di 20 unità rispetto alla precedente Amministrazione |
| Commissario Straordinario per il debito di Roma Capitale | Decreto Mille Proroghe e Legge Finanziaria 2011/13 | Costo di 2 milioni e mezzo di euro di funzionamento della sovrastruttura; remunerazione del nuovo Commissario lievitata da 100 a 600 mila euro l'anno. . Le risorse destinabili per nuove assunzioni del comune di Roma saranno ridotte in misura pari all'importo del trattamento retributivo corrisposto al Commissario straordinario di Governo. |
| esternalizzazioni/ privatizzazioni | Delibere varie | In aumento vertiginoso gli Uffici e i dipartimenti gestiti, interamente o in parte, dal personale assunto tramite le varie Aziende comunali: ATAC, AMA, AEQUA ROMA, ZETEMA, RISORSE PER ROMA, AGENZIA PER LA MOBILITA', ecc.. Con questo enorme serbatoio clientelare formato dalle società controllate, è stato creato un metodo di reclutamento del personale che, aggirando i vincoli assunzionali nell'ambito della P.A., ha dato luogo al caso di "parentolpoli", fenomeno che non sembra destinato ad esaurirsi. |

L'elenco potrebbe continuare con altre voci, ma riteniamo sia sufficiente a dimostrare quanto sia compromessa la nostra Amministrazione. Di tutto questo, prima o poi, dovranno risponderne tutti quelli che, da varie postazioni e con diverse responsabilità, hanno smesso di vigilare sul controllo della spesa finanziaria avallando un modello di gestione irresponsabile e autoritario. Da parte nostra prepariamoci a resistere, poiché l'impatto con la realtà potrebbe costringerci ad un duro risveglio.

Per scongiurare il rischio di una sconfitta annunciata, proponiamo da subito l'avvio di una vertenzialità generalizzata che includa ogni diritto calpestato e ogni pretesa "monetizzabile" nell'ambito del rapporto di lavoro. Insieme proveremo a costruire le basi della nostra difesa ad oltranza.

reteComune (ASBEL/CNL – CONF. COBAS – SLAI/COBAS – CIB/UNICOBAS)

Fax 06.83395851 Web : www.retecomune.org Mail : coordinamento@retecomune.org

