

Roma, 22 Ottobre 2008

Alle liste presentatrici di candidati per l'elezione delle R.S.U.:

- C.G.I.L. - f.p. c/o CGIL - f.p. fax 064684360
- C.I.S.L. - f.p. c/o CISL fo Roma fax 0623329469
- U.I.L. - fpl c/o UIL fpl di Roma fax 0657172143
- C.S.A. c/o CSA 065744717
- U.S.I. A.I.T. c/o USI ASI fax 0677201444
- Rete Comune c/o Rete Comune fax 0655301716
- S.U.L.P.M. U.G.L. c/o SULPM fax 06233222638
- R.D.B. c/o RDB fax 7628233

Prot.: 2118 /RSU_ /EP

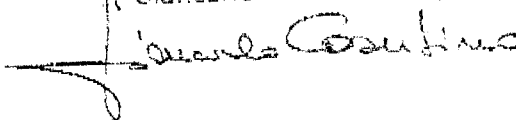
Oggetto: **Stato di agitazione del personale del Comune di Roma**

Con riferimento a quanto deciso nell'ambito dell'assemblea della R.S.U. del Comune di Roma del 20 u.s. si trasmette in allegato copia della nota inviata in pari data al Prefetto di Roma e la Sindaco di Roma.

Sarà mia cura informare tempestivamente l'Assemblea Generale dell'evolversi della vertenza al fine che vengano prese le decisioni di merito.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Coordinatore R.S.U. del Comune di Roma
(Giancarlo COSENTINO)



Roma, 22 Ottobre 2008

Al Prefetto di Roma
All'On.le Sindaco
Al Segretario Generale
All'Assessore alle Risorse Umane
Al Direttore del Dipartimento I

Prot.: 2109

Oggetto: **STATO DI AGITAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROMA.
RICHIESTA CONVOCAZIONE PER L' ESPLETAMENTO DEL TENTATIVO DI
CONCILIAZIONE.**

Premesso che:

- Una volta insediatasi la nuova Giunta, la RSU del Comune di Roma - con nota n.1443 del 21 Maggio u.s. (all.1) - ha proceduto a rappresentare al neo Sindaco la panoramica della situazione delle diverse problematiche che caratterizzano l'organizzazione della macchina capitolina e della sua improcrastinabile esigenza di profonda rivisitazione, invitandolo a *"promuovere sulle cosiddette politiche sul Personale una strategia più attenta"* per *"adeguare la macchina capitolina ai servizi da erogare"*, *"problema questo la cui soluzione non può prescindere da una completa quanto competente analisi dell'attuale situazione organizzativa dell'ente, delle sue criticità, delle risorse disponibili e da una serie di considerazioni"* circa una serie di problematiche, precisamente individuate ed elencate nella citata nota;
- da allora, per quanto attiene il settore educativo-scolastico, gli incontri tenutisi hanno evidenziato la costante difficoltà da parte dell'Amministrazione anche solo di ipotizzare percorsi finalizzati alla riorganizzazione del correlato servizio nonché un' analisi, stante anche la non disponibilità di dati ed elementi conoscitivi più volte richiesti dalla RSU (vedasi all.2, 3, 4, 5) della situazione di fatto e delle sue gravissime criticità;
- per quanto invece attiene l'assetto organizzativo della macrostruttura comunale, questione questa determinante, la proposta presentata dall'Amministrazione *"non permette di sintetizzare una visione complessiva di quello che l'Amministrazione intende perseguire come obiettivo finale su quella che sarà la futura organizzazione di un ente così complesso come è il Comune di Roma"* tanto più che *"la prima fase del progetto è del tutto slegata dalla seconda fase in quanto questa risulta essere un oggetto non chiaramente identificabile"* e che gli incontri tenutisi hanno dimostrato

inteso come mero, quanto fastidioso e stizzito, atto dovuto nel quale non viene riposto alcuna attenzione ed intenzione per addivenire a condivise conclusioni su questioni talmente importanti che non possono prescindere dal fattivo contributo di tutti i soggetti, legittimamente, coinvolti;

Ritenendo pertanto non più accettabile:

- l'approccio, sia nel metodo che nel merito, fino ad oggi dimostrato dall'Amministrazione per quanto attiene ogni questione legata e/o comunque correlata e /o correlabile alle cosiddette politiche sul Personale;
- le mancate risposte, e la dimostrata assenza di una pianificazione e programmazione dell'azione amministrativa, in merito a fondamentali questioni già sollecitate, come: destinazione delle risorse del fondo non utilizzate nell'anno 2007; quantificazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2008; verifica del piano assunzionale; rideterminazione della pianta organica del Comune di Roma; piano della formazione;
- il continuo rimando, peraltro poco pertinente e comunque non idoneo a giustificare l'assenza di una proposta e/o di un percorso - magari anche procedente per step, alla situazione di commissariamento dell'ente per problematiche sul bilancio e delle correlate, necessarie, verifiche;
- la giustificazione fino ad oggi responsabilmente sostenuta da parte delle RSU di dare tempo ad una amministrazione "giovane", stante anche il continuo reiterarsi dell'inopportuno approccio e mancanza di progettualità di cui sopra;
- l'improprietà dell'azione amministrativa allorquando decide unilateralmente di omettere l'applicazione di un atto deliberativo (Deliberazione di Giunta Comunale n°88 del 25 Febbraio 2008, all.10) riguardante il piano assunzionale del biennio 2008/2009, violando in tal modo il preciso accordo tra Amministrazione e parte sindacale a questa propedeutico, senza doverosamente procedere - sempre a seguito di nuovo confronto sindacale - alla modifica sia dell'accordo già siglato sulla base della discussione di una specifica proposta (che si ribadisce non esser stata presentata) che della nuova, conseguente, Deliberazione di Giunta;
- la totale confusione ingenerata dall'assenza di progettualità, dal metodo e dall'approccio sopra richiamati, confusione alimentata peraltro dalle continue dichiarazioni sugli organi di stampa da parte di Assessori che, in maniera evidentemente svincolata da ogni qualsivoglia centrale pianificazione, alimentano con anticipazioni e fughe di notizie spesso contraddittorie allarme e

preoccupazione tra il Personale nonché serio sconcerto nella parte sindacale per l'assenza di un interlocutore affidabile;

Si indice

lo stato di agitazione del Personale del Comune di Roma, quale formale comunicazione ai sensi della legge 146/90 come modificata dalla legge 83/2000;

Si chiede

- ❖ **al Sig. Prefetto:** la convocazione urgentissima, nei prescritti termini, per l'espletamento del tentativo preventivo di raffreddamento e conciliazione;
- ❖ **all'On.le Sindaco:** di affrontare seriamente la complessa questione "politiche sul Personale" e "riorganizzazione della macchina capitolina", sulla base di un trasparente progetto organico, articolato e comprensivo di tutte le correlate implicazioni, nonché il rispetto delle procedure amministrative (richiamo alla Delibera di Giunta Comunale n°88 del 25 Febbraio 2008 - piano assunzionale del personale non dirigente biennio 2008/2009) e della corretta tenuta delle relazioni sindacali.

Il Coordinatore RSU
(Giancarlo Cosentino)

