

Ipotesi di ripartizione del fondo complessivo delle risorse decentrate del comparto anno 2017

Valori

ALLEGATO 1)

| Ripartizione parte stabile 2017 escluse P.O. | |
|--|----------------------|
| Progressioni orizzontali storiche | 40.000.000,00 |
| Indennità di comparto | 13.000.000,00 |
| Indennità Ed. e Scol. su fondo | 3.500.000,00 |
| Totale stima spesa di cui sopra | 56.500.000,00 |

Area Tecnico-Amministrativa:

RISORSE ASSEGNATE DA RIPARTIRE

41.988.710,00

| Descrizione Istituti | Numero unità al 01.01.2017 | Importo Annuo per unità | Costo Annuo |
|--|----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Progressioni orizzontali di nuova istituzione | 5.529 | | 4.371.030,00 |
| Posizioni Organizzative | 570 | | 7.290.000,00 |
| Indennità maneggio valori | 850 | 258,60 | 219.810,00 |
| Indennità di rischio | 2.500 | 300,00 | 750.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 1.200 | 462,00 | 554.400,00 |
| Indennità di turno D - C - B (Autisti, Personale dei Musei, Protezione civile, Centra Carati, Mercati) | 650 | 1.380,00 | 897.000,00 |
| Indennità di disagio cat. B e C (front office URP, commercio, tecnico, protezione civile, attività di notifiche) | 2.043 | 700,00 | 1.430.100,00 |
| Indennità di disagio cat. B e C anagrafe e stato civile | 750 | 990,00 | 742.500,00 |
| Indennità di disagio cat. B e C custodia e vigilanza dei beni culturali | 250 | 1.100,00 | 275.000,00 |
| Indennità di disagio cat. B Autisti | 200 | 220,00 | 44.000,00 |
| Indennità spec. resp. cat. D | 2.389 | 2.500,00 | 5.972.500,00 |
| Ind. spec. resp. art. 36, c. 2, CCNL 2004 (art. 20 CCDDI 2014) | 5.000 | 300,00 | 1.500.000,00 |
| Ind. spec. resp. (art. 19 CCDDI 2014) cat. C | 75 | 500,00 | 37.500,00 |
| Spec. Resp. Cat. C - Servizi Anagrafe e stato civile | 750 | 1.300,00 | 975.000,00 |
| Produttività | 10.939 | 1.547,66 | 16.929.870,00 |
| | | | 41.988.710,00 |

risparmi da applicare per ulteriori somme produttività 2.099.080,00

Area Educativa e Scolastica:

19.677.204,00

| Descrizione Istituti | Numero unità al 01.01.2017 | Importo Annuo per unità | Costo Annuo |
|---|----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Progressioni orizzontali di nuova istituzione | 3.055,00 | | 1.845.070,00 |
| Posizioni organizzative | 140,00 | 11.500,00 | 1.610.000,00 |
| Indennità spec. resp. cat. C | 2.000,00 | 1.300,00 | 2.600.000,00 |
| Indennità di disagio cat. C | 6.667,00 | 1.100,00 | 7.333.700,00 |
| Produttività | 6.667,00 | 943,22 | 6.288.434,00 |
| | | | 19.677.204,00 |

risparmi da applicare per ulteriori somme produttività 2.423.666,00

Area Polizia Locale:

38.956.734,00

| Descrizione Istituti | Numero unità al 01.01.2017 | Importo Annuo per unità | Costo Annuo |
|--|----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Progressioni orizzontali di nuova istituzione | 2.966 | | 3.307.670,00 |
| Posizioni Organizzative | 60 | 14.125,00 | 847.500,00 |
| Indennità maneggio valori | 254 | 98,43 | 25.000,00 |
| Indennità di rischio C-D | 3.200 | 300,00 | 960.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 5.710 | 500,00 | 2.855.000,00 |
| Indennità di turno D - C | 5.710 | 1.978,00 | 11.294.380,00 |
| Magg. lav. ord. fest. e/o nott. | | | 100.000,00 |
| Compenso agg. 50% giorno di riposo | | | 50.000,00 |
| Indennità spec. resp. cat. D | 2.214 | 2.500,00 | 5.535.000,00 |
| Ind. spec. resp. art. 36, c. 2, CCNL 2004 (art. 20 CCDDI 2014) | 833 | 300,00 | 250.000,00 |
| Spec. Resp. Cat. C max esperienza alla data del 30/11/2009 | 650 | 800,00 | 520.000,00 |
| Indennità di disagio cat. C | 1.800 | 700,00 | 1.260.000,00 |
| Produttività | 5.682 | 2.103,52 | 11.952.184,00 |
| | | | 38.956.734,00 |

risparmi da applicare per ulteriori somme produttività 1.182.616,00

totale risparmi da risorse stabili di esercizi precedenti da applicare ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999

5.705.362,00

TOTALE

162.828.010,00

Mantioli
 Valeri
 Franco Cingoli
 Area Tecnico-Amministrativa
 Area Educativa e Scolastica
 Area Polizia Locale

ALLEGATO 1)
 Area Tecnico-Amministrativa: 41.988.710,00
 Area Educativa e Scolastica: 19.677.204,00
 Area Polizia Locale: 38.956.734,00
 Totale: 162.828.010,00
 Risparmi da applicare per ulteriori somme produttività: 2.099.080,00
 Risparmi da applicare per ulteriori somme produttività: 2.423.666,00
 Risparmi da applicare per ulteriori somme produttività: 1.182.616,00
 Totale risparmi da risorse stabili di esercizi precedenti da applicare ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999: 5.705.362,00

Area Tecnico-Amministrativa
 Area Educativa e Scolastica
 Area Polizia Locale

ALLEGATO 31

BUDEGET PRODUTTIVITA' SU BASE ANNUA
ANNO 2017

Cresco Anelli

Area Tecnico-Amministrativa:

| Categorie | Importo Annuo |
|-----------------------------|---------------|
| A1 - A5 | 1.400,00 |
| B1 - B7 | 1.400,00 |
| B con comprovata esperienza | 2.150,00 |
| C 1- C5 | 1.500,00 |
| C con comprovata esperienza | 2.300,00 |
| D1- D6 | 1.850,00 |

Area Educativa e Scolastica:

| Categorie | Importo Annuo |
|-----------------------------|---------------|
| C 1- C5 | 1.100,00 |
| C con comprovata esperienza | 1.900,00 |

Handwritten signatures and notes surrounding the document, including names like "Cresco Anelli", "Matt. A.", "Area Tecnico-Amministrativa", "Area Educativa e Scolastica", and various illegible signatures.

PRODUTTIVITA' ANNO 2017

ALLEGATO 3)

Area Polizia Locale:

| Categorie | Importo Medio su base annua |
|-----------------------------|-----------------------------|
| C 1- C5 | 1.800,00 |
| D | 2.800,00 |
| D - Responsabile di reparto | 3.800,00 |
| D - Responsabile di sezione | 4.200,00 |

Le quote medie individuali vengono distribuite per il 90% sulla base della produttività di struttura mentre il 10% è destinato all'aproduttività individuale.

Il fondo destinato alla produttività di struttura è a sua volta diviso in due fondi di pari importo:

1) fondo legato agli obiettivi di struttura e distribuito tenendo conto del grado di responsabilità rivestito dal dipendente:

budget individuale:

| Categorie | Importo su base annua |
|-----------------------------|-----------------------|
| C 1- C5 | 800,00 |
| D | 1.400,00 |
| D - Responsabile di reparto | 2.400,00 |
| D - Responsabile di sezione | 2.800,00 |

la modalità di erogazione avverrà secondo i criteri previsti nell'art. 25 del presente contratto

2) fondo destinato ai sub-obiettivi:

come indicato nell'art. 29 i relativi incentivi saranno commisurati all'entità delle prestazioni rese misurate puntualmente con appositi indicatori oggettivi in grado di quantificare l'apporto concretamente assicurato al dipendente.

Sarà cura del Comando del Corpo coordinare le relative procedure, adottare le necessarie disposizioni operative e monitorare il livello di conseguimento dei risultati.

Il fondo destinato alla produttività individuale sarà distribuito secondo i criteri previsti all'art. 26 del presente contratto.

budget individuale:

| Categorie | Importo su base annua |
|-----------------------------|-----------------------|
| C 1- C5 | 180,00 |
| D | 280,00 |
| D - Responsabile di reparto | 380,00 |
| D - Responsabile di sezione | 420,00 |

Handwritten signatures and notes:

- Top left: *Manfredi*, *Manfredi*, *Manfredi*
- Top center: *Manfredi*, *Manfredi*
- Top right: *Manfredi*, *Manfredi*, *Manfredi*
- Middle left: *Manfredi*, *Manfredi*
- Middle center: *Manfredi*, *Manfredi*
- Middle right: *Manfredi*, *Manfredi*, *Manfredi*
- Bottom left: *Manfredi*, *Manfredi*
- Bottom center: *Manfredi*, *Manfredi*
- Bottom right: *Manfredi*, *Manfredi*, *Manfredi*