



Roma Capitale

Il preaccordo del 4 Maggio 2017

Assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività di struttura (artt. da 24 a 29)

Monte Risorse area tecnico - amministrativa
16,929,870

90% produttività struttura
15,236,883

10% produttività individuale
1,692,987

C

90% del 90% delle
risorse ovvero 81%
13,713,195

A

10% del 90% delle
risorse ovvero 9%
169,299

B

Dipendenti
interessati 10,939
Importo medio annuo
1547,66

La produttività di struttura - area tecnica amministrativa

Categorie	Importo annuo	Importo mensile A	Importo a consuntivo B	Quota del 10% individuale
A - B	1400	94,5	126	140
B con comprovata esperienza	2150	145,125	193,5	215
C	1500	101,25	135	150
C con comprovata esperienza	2300	155,25	207	230
D	1850	124,875	166,5	185
?	?			

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività di struttura – area tecnica amministrativa

A

Quote mensili corrisposte previa attestazione semestrale del direttore di struttura sul livello di conseguimento dei risultati



Se il conseguimento del risultato è inferiore al 70% non viene erogato il compenso alla struttura

(ma il dirigente percepisce comunque l'indennità di posizione)



E' richiesta una presenza per almeno il 60% dei giorni lavorabili considerando anche quanto tutelato dalla legge. Al di sotto si proporziona il compenso alle giornate effettivamente lavorate

Erogato a consuntivo previa validazione del livello di raggiungimento degli obiettivi da parte del competente Organo e dell'attestazione dell'apporto assicurato dai dipendenti al conseguimento dei risultati, graduato su 4 fasce

B

La produttività di struttura - area tecnica amministrativa

B

fattore	valore	note
Assenza di provvedimenti disciplinari <i>Meno 10 con multa;</i> <i>Meno 20 con sospensione fino a 10 giorni;</i> <i>Meno 30 con sospensione da 10 a 30 giorni</i>	30	Punteggio acquisito in automatico senza sanzioni disciplinari
Qualità e quantità della prestazione resa in rapporto ai risultati della struttura	35 max	
Correttezza, completezza e tempestività degli adempimenti propedeutici al conseguimento dei risultati	35 max	
Totale	100 max	

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività di struttura - area tecnica amministrativa

B

punteggi	premio erogato	A - B	B comprovata esperienza	C	C comprovata esperienza	D
Tra 90 e 100	100%	126	193,5	135	207	166,5
Tra 80 e 89,99	90%	113,4	174,15	121,5	186,3	149,85
Tra 70 e 79,99	80%	100,8	154,8	108	165,6	133,2
Tra 60 e 69,99	70%	88,2	135,45	94,5	144,9	116,55

Art. 25, comma 10 i risparmi della struttura vengono distribuiti in sede di conguaglio in base alla valutazione di cui alla lettera B

B1

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività individuale – art. 26

C

cat. B e C	Punti
1. Competenze dimostrate	
1.1 capacità di lavorare in squadra e capacità relazionali dimostrate	fino a 25 pt
1.2 livello di conoscenza delle norme tecnico/giuridiche e procedurali dimostrato nella gestione dei procedimenti/attività di competenza	fino a 25 pt
2. Comportamenti organizzativi	
2.1 rispetto formale e sostanziale delle indicazioni operative impartite	fino a 25 pt
2.2 collaborazione e flessibilità nella gestione dei processi e dei procedimenti che coinvolgono diversi uffici	fino a 25 pt
TOTALE (fa entrare in una delle 4 fasce di merito come nella quota B)	100

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività individuale – art. 26



cat. D (non incaricato di P.O.)	Punti
1. Competenze dimostrate	
1.1 competenze organizzative: capacità di coordinamento e di organizzazione e pianificazione del lavoro	fino a 25 pt
1.2 competenze tecniche e professionali richieste dal ruolo e/o dall'incarico: giuridiche, specialistiche, di innovazione dei processi, ecc.	fino a 25 pt
2. Comportamenti organizzativi	
2.1 gestione flessibile del tempo di lavoro	fino a 25 pt
2.2 coinvolgimento e valorizzazione dei collaboratori	fino a 25 pt
TOTALE (fa entrare in una delle 4 fasce di merito come nella quota B)	100

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività – criticità e problemi

A

Il livello di allineamento/conseguimento dei risultati è attestato ogni sei mesi dal Direttore di Struttura ma l'erogazione è mensile. Staremo sei mesi senza produttività? (Art. 25, comma 8 lett. a)

Attestazione è una valutazione?

Se si verifica uno scostamento che potere di intervento ha l'Osservatorio visto che è previsto solo l'esame congiunto e che il risultato potrebbe non essere raggiunto per limiti organizzativi, economici, di dotazione organica e per scarsa cultura amministrativa?

Ai dipendenti è preclusa la possibilità di individuare, o anche solo discutere gli obiettivi nonostante la loro retribuzione sia strettamente collegata a questi

Considerare le assenze previste dalla legge utili al conseguimento del risultato della struttura è nobile dal punto di vista solidaristico, ma che effetti produce nel rapporto tra dipendenti?

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

La produttività – criticità e problemi

B**C**

Per il 19% delle risorse (quota B e C) la valutazione del dirigente è preponderante.

Relativamente alla quota B la valutazione discrezionale incide per 70 punti su 100 e a 100 punti su 100 per la quota C

Non viene definito preliminarmente – né nel contratto, né in ulteriori atti organizzativi – il «comportamento atteso»

Viene comunque conclamato un sistema di valutazione suddiviso in fasce di merito come previsto dal decreto Brunetta

In caso di valutazione insufficiente (solo prefigurata) il dirigente che valuta (quello della U.O.) deve contestare preliminarmente fatti o comportamenti per correttivi e/o controdeduzioni

LA FILOSOFIA DELLA MERITOCRAZIA RESTA ANCHE SE SEMBRA PIÙ DIGERIBILE

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

Come uscire da questo ginepraio?

Cambiamento mentalità contrattuale da parte del sindacato: non orientata solo al recupero economico, ma che consideri la necessità che i Lavoratori intervengano attivamente nel processo lavorativo e nella sua organizzazione

Ricostruzione di un clima di collaborazione con la cittadinanza

Semplificazione del contratto di lavoro trasferendo quote di accessorio a salario fisso e ricorrente

Utilizzo dei risparmi della dirigenza per finanziare le posizioni organizzative

Costruiamo assieme le condizioni per il contratto nazionale e per il decentrato del 2018

INNOVAZIONE, PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA, CULTURA DEL SERVIZIO PUBBLICO

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

INDENNITÀ DI DISAGIO

Categorie interessate	Tipo di lavoro	Importo annuo in euro	Persone interessate	Norme di riferimento	Note
B e C	Front office	700	2043	Art. 23, comma 2, secondo periodo	3,2 Euro al giorno; manca sociale
B e C	Anagrafe, stato civile	990	750	Art. 23, comma 2, quarto periodo	4,5 euro al giorno
B e C	Anagrafe, stato civile, URP, archivisti informatici, etc	300	5000	art. 18	Art. 36, comma 2 CCNL 2004 e Art. 20 atto unilaterale

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Categorie interessate	Tipo di lavoro	Importo annuo in euro	Persone interessate	Norme di riferimento	Note
D	Specifiche responsabilità	2500	2389	Art. 17, comma 5	Tutti i settori . Significative differenze di responsabilità (comma 4). Questione RUP. Mancano un centinaio di ruoli
C	Anagrafe, stato civile	1300	750	Art. 17, comma 6, secondo periodo	
B e C	Anagrafe, stato civile	500	5000	art. 17, comma 14	

Il preaccordo del 4 Maggio 2017 - assemblee del 12 e 16 Maggio 2017