

Progressione economica nella categoria

Principi generali e procedura

Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.

La procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sarà attivata, per ciascuna categoria, mediante indizione di un avviso di selezione. I dipendenti interessati presenteranno, entro i termini previsti nel bando di cui sopra, apposita istanza corredata di curriculum vitae. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più giovane di età ai sensi delle disposizioni di legge vigenti. Per l'espletamento della presente procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione.

Requisiti di ammissione

Il personale a tempo indeterminato di categoria B, C e D per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria, deve, a pena di esclusione, presentare domanda nei termini previsti dall'avviso di selezione.

I requisiti di ammissione alla selezione sono i seguenti:

1. aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'Ente.
Nel calcolo dell'anzianità di servizio verranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso di selezione.
Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti.
2. non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni. Tale requisito deve sussistere sino all'approvazione della graduatoria finale, pena l'esclusione.
Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

Criteri selettivi

Al fine di poter predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria, saranno utilizzati i criteri selettivi sotto elencati. Si fa presente che il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un **punteggio minimo pari a 55/100**.

Tale punteggio si ottiene sommando i seguenti parametri di valutazione:

A. ESPERIENZA PROFESSIONALE

Categoria B punteggio massimo conseguibile punti **40/100**:

- **1,50 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria;
- **0,30 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA;

Categoria C punteggio massimo conseguibile punti **30/100**:

- **1,50 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria;
- **0,75 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ente in categoria diversa da quella di appartenenza;
- **0,30 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA;

Categoria D punteggio massimo conseguibile punti **20/100**:

- **1,50 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria;
- **0,75 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ente in categoria diversa da quella di appartenenza;
- **0,30 punti** per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA.

A formare tale anzianità di servizio concorre anche il periodo di lavoro effettuato presso l'Ente con contratti a tempo determinato.

B. TITOLI DI STUDIO

| | |
|---|--------------|
| Punteggio massimo: Cat. B punti 10/100 Cat. C punti 20/100 Cat. D punti 30/100 | |
| Titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore) | Punti |
| Scuola dell'obbligo | 5 |
| Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale | 8 |
| Diploma di scuola secondaria quinquennale | 10 |
| Laurea triennale | 15 |
| Laurea specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento | 20 |

| Ulteriori titoli di studio <i>post lauream</i> (punteggio attribuito per ciascun titolo posseduto) | |
|---|------|
| Corsi di perfezionamento | 0,75 |
| Master I livello | 1,50 |
| Master II livello | 2,00 |
| Scuola di specializzazione | 2,50 |
| Laurea Triennale (ulteriore) | 3,00 |
| Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (ulteriore) | 3,30 |
| Abilitazione professionale | 3,30 |
| Dottorato di ricerca | 3,50 |

C. VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base dei risultati individuali e collettivi conseguiti, rilevati dal sistema di valutazione. In particolare si terrà conto della qualità del contributo assicurato da ciascun dipendente alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance per le categorie **B/C/D** è pari a punti **50/100**

| Categoria B | | Categoria C | | Categoria D | |
|--------------------|----|--------------------|----|--------------------|----|
| 91-100 | 50 | 91-100 | 50 | 91-100 | 50 |
| 81-90 | 45 | 81-90 | 45 | 81-90 | 45 |
| 71-80 | 40 | 71-80 | 40 | 71-80 | 40 |
| 61-70 | 35 | 61-70 | 35 | 61-70 | 35 |
| 50-60 | 30 | 50-60 | 30 | 50-60 | 30 |

Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione A, B e C sarà ridotto dei punteggi sotto indicati, in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti l'approvazione della graduatoria finale:

- 15 punti per ogni multa;
- 25 punti per ogni sospensione dal servizio da 1 a 5 giorni;
- 30 punti per ogni sospensione dal servizio da 6 a dieci giorni.

Decorrenza giuridica ed economica

La progressione economica orizzontale 2017/2018 avrà decorrenza giuridica ed economica:

- 01/09/2017 per una percentuale pari al 50% dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria;
- 01/03/2018 per una percentuale pari al 50% dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria.